

PILATUS FLUGZEUGWERKE AG

WIR FÖRDERN NACHHALTIGKEIT



 **PILATUS** 

# WIR SETZEN UNS EIN

## ESG BEI PILATUS

Pilatus will das Klima schützen, Ressourcen schonen, erneuerbare Energien nutzen und die Biodiversität fördern (E). Die Mitarbeitenden und deren Wohlbefinden stehen im Zentrum (S). Die stetigen Änderungen und Anpassungen der Gesetzgebung sowie der Regularien werden von Pilatus laufend überwacht (G).

Um an den genannten Themen zu arbeiten, sind folgende Massnahmen angedacht und werden teilweise auch bereits umgesetzt:



## E – ENVIRONMENTAL (UMWELT)

- Reduzierung von Betriebsemissionen der Flugzeuge mit nachhaltigem Treibstoff, sogenanntem Sustainable Aviation Fuel (SAF)
- Förderung von SAF-Technologien, die Kohlendioxid und Wasser mit elektrischer oder solarthermischer Energie binden
- Erfassung der Treibhausgasemissionen gemäss Greenhouse Gas Protocol (ISO 14064)
- Entwicklung von wissenschaftlich gestützten Emissionszielen gemäss SBTi (Science Based Targets initiative)
- Optimierung von Prozessen – beispielsweise durch die Rückgewinnung von Prozesswärme
- Steigerung der Energieeffizienz von Gebäuden durch Erneuerung der Gebäudeisolation
- Einhaltung internationaler Energiestandards (LEED) bei Neubauten und Sanierungen
- Nutzung erneuerbarer Energien: alle Neubauten sollen mit Photovoltaikanlagen ausgestattet werden. Bei Sanierungen soll überprüft und beurteilt werden, ob und wie sich Photovoltaikanlagen lohnen und umsetzbar wären und diese ggf. mit einplanen
- Sofern möglich, Strom aus erneuerbaren Quellen einkaufen
- Förderung einer konsequenten Kreislaufwirtschaft
- Förderung der Biodiversität durch die Umgestaltung von Grünflächen auf dem Firmenareal
- Kompensation von Emissionen der operativen Tätigkeiten, die nicht reduziert oder eliminiert werden können







## S – SOCIAL (SOZIALES)

- Die Unternehmenskultur wird durch Leadership Trainings, ein gemeinsames Führungsverständnis und regelmässige Mitarbeitendenumfragen gestärkt
- Die Fürsorgepflicht als Arbeitgeberin gegenüber den Mitarbeitenden wird wahrgenommen und gefördert, bspw. mit Resilienztrainings oder der jährlichen Grippeimpfung
- Arbeitsunfälle werden auf ein Minimum reduziert, indem die gesetzlichen Vorgaben eingehalten werden
- Die Arbeitgebermarke wird durch positive Kommunikation auf verschiedenen Kanälen sowie einem Weiterempfehlungsprogramm optimiert
- Talente werden im Rahmen von internen Programmen gefördert und Nachfolgelösungen früh geschaffen
- Förderung der Work-Life-Balance und Beiträge an die Kinderbetreuungskosten

## G – GOVERNANCE (FÜHRUNG)

- Einhaltung sämtlicher, auf Pilatus anwendbare Gesetze und Regulierungen
- Mit einem Verhaltenskodex sollen sämtliche Lieferanten und Lieferantinnen verpflichtet werden, internationale Regulierungen, namentlich im Bereich der Kinderarbeit und Konfliktmineralien, einzuhalten
- Der Verhaltenskodex, welcher jegliche Form der Korruption und Bestechung verbietet, gilt für alle Mitarbeitenden
- Pilatus kann lokale Steuerbegünstigungen nutzen





Die 1939 gegründete Schweizer Pilatus Flugzeugwerke AG entwickelt und baut weltweit einzigartige Flugzeuge: vom legendären PC-12, das meistverkaufte einmotorige Turbopropflugzeug seiner Klasse, bis hin zum PC-7 MKX und PC-21 und den dazugehörigen Simulatoren, den marktführenden Trainingssystemen für die Pilotenausbildung. Der brandneue PC-24 ist der weltweit erste Businessjet, der auf kurzen Naturpisten operieren kann. Das Pilatus Team besteht aus über 3000 engagierten Mitarbeitenden, die das Unternehmen mit Hauptsitz in Stans zu einem der grössten und innovativsten Arbeitgeber der Zentralschweiz machen. Selbstständige Tochtergesellschaften in den USA und in Australien gehören ebenfalls zur Pilatus Gruppe. Das Unternehmen bildet über 140 Lernende in unterschiedlichen Lehrberufen aus – die Förderung von jungen Berufsleuten hat einen hohen Stellenwert. Pilatus setzt immer konsequent auf den Denk- und Werkplatz Schweiz und agiert nachhaltig und umweltbewusst in allen Tätigkeiten.

